



GREAT LEADERSHIP หลักสูตร การสร้างภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการบริหารจัดการและการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญเพิ่มมากขึ้นต่อองค์กรต่างๆ ทั้งในภาคธุรกิจเอกชน หรือแม้กระทั่งในหน่วยงานภาครัฐ ด้วยเหตุนี้ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ คือการใช้กลยุทธ์เชิงรุกที่มีความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุดในองค์กร หากแต่การขับเคลื่อนทรัพยากรอันมีค่านี้ จะต้องพัฒนาทั้งแนวความคิด (Mind Set) ทักษะที่เป็นเลิศ (Skill Set) และการวางระบบในการทำงานที่ดี (Tool Set)

บริษัท นาโน ไฟร์ แอนด์ เซฟตี้ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด จึงเล็งเห็นความสำคัญในการ **การบริหารทรัพยากรมนุษย์** เป็นอย่างยิ่ง จึงจัดทำหลักสูตร “การสร้างภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ (Great Leadership)” เพื่อพัฒนาและเพิ่มความรู้สำหรับบุคลากรของบริษัทในการพัฒนาแนวความคิด (Mind Set) ที่ถูกต้อง สร้างทักษะภาวะผู้นำ เข้าใจภารกิจของผู้นำ การกำหนดเป้าหมาย การกำหนดตัวชี้วัดและการพัฒนาผลงานให้บรรลุเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าใจถึงการสร้างภาวะผู้นำ ในเชิงพัฒนาแนวความคิด การสร้างทักษะ และการใช้ระบบบริหารจัดการ
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจภารกิจที่สำคัญของผู้นำ การกำหนดเป้าหมายและการบรรลุเป้าหมายที่มีประสิทธิภาพ

หัวข้อวิชา

เนื้อหา

ภาคทฤษฎี

1. หลักการพื้นฐานของผู้นำ
2. บทบาทหน้าที่ของภาวะผู้นำในฐานะหัวหน้างาน
3. ความสามารถเชิงกลยุทธ์ที่ผู้นำต้องมี
4. ผู้นำที่เป็นเลิศ และภาระกิจของผู้นำที่เป็นเลิศ
5. การกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัด
6. การวางกลยุทธ์ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ภาคปฏิบัติ

1. กิจกรรมกลุ่ม (Workshop)
2. เกมเสริมทักษะภาวะผู้นำ สร้างผู้นำเชิงบวก
3. การเขียนแผนงาน กำหนดตัวชี้วัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม

: ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ พนักงานอาวุโส และผู้สนใจทั่วไป

ระยะเวลาฝึกอบรม

: 1 วัน (6 ชั่วโมง: ภาคทฤษฎี 3 ชั่วโมง ภาคปฏิบัติ 3 ชั่วโมง)

จำนวนผู้เข้าอบรม

: 30-50 ท่าน